

ТРЕНІНГ від TOMALOGY

«Управління персоналом. Інструменти керівника»

Від ефективного керівника — до злагодженої, живої компанії

У сучасному світі, де бізнес-середовище постійно змінюється, **управління персоналом** стає не просто функцією, а справжнім мистецтвом. Це філософія, що ґрунтується на розумінні людського потенціалу, здатності надихати та розвивати, створювати атмосферу, де кожен співробітник відчуває свою цінність та прагне до досягнення спільних цілей. Адже саме люди є найціннішим активом будь-якої компанії, і саме від ефективності їхнього управління залежить успіх усього бізнесу.

Ефективний керівник — це не просто менеджер, який роздає вказівки. Це **лідер**, що розуміє психологію своїх підлеглих, здатний мотивувати, розвивати, вирішувати конфлікти та створювати команду, яка працює як єдиний злагоджений механізм. Дослідження показують, що компанії з висококваліфікованими менеджерами з персоналу мають на 22% вищий рівень продуктивності та на 21% вищий рівень прибутковості, ніж ті, хто не інвестує в розвиток своїх керівників. Це підкреслює, що інвестиції в навчання управлінців – це не витрати, а стратегічні інвестиції в майбутнє та конкурентоспроможність вашого бізнесу.

Ризики для компанії за відсутності навчання управлінців

Ігнорування постійного навчання та розвитку управлінців несе значні ризики для бізнесу. Компанії, які не інвестують в управлінську освіту, часто стикаються з:

- **Низькою продуктивністю та ефективністю:** Невміння ефективно управляти та мотивувати персонал призводить до зниження загальної продуктивності та якості роботи.
- **Високою плинністю кадрів:** Співробітники, які не відчувають підтримки, розуміння та можливостей для розвитку, частіше залишають компанію, що призводить до додаткових витрат на пошук та адаптацію нового персоналу.
- **Прийняттям неефективних рішень:** Відсутність сучасних знань та інструментів управління може призвести до помилок у підборі, адаптації та мотивації персоналу.
- **Відсутністю інновацій та розвитку:** Недостатня увага до управління персоналом може призвести до того, що компанія не зможе залучати та утримувати таланти, що є критично важливим для інновацій.
- **Погіршенням внутрішнього клімату:** Неефективне управління призводить до конфліктів, стресу та загального незадоволення співробітників, що негативно впливає на корпоративну культуру.

TOMALOGY Business Technologies: Ваш надійний партнер у розвитку управлінських компетенцій

TOMALOGY Business Technologies — це не просто тренінгова компанія. Ми ваш стратегічний партнер у розвитку лідерів, здатних ефективно управляти найціннішим ресурсом — людьми. Наш багаторічний досвід роботи з провідними компаніями України та світу підтверджує нашу експертність у сфері управління персоналом.

2

Наша **унікальність** полягає в **авторському підході до навчання**, який базується на глибокому розумінні психології людини та впливу ефективного управління на бізнес-результати. Ми не пропонуємо шаблонних рішень. Кожна наша програма, зокрема тренінг "**Управління персоналом. Інструменти керівника**", розробляється з урахуванням специфіки вашої компанії, її цілей, викликів та унікальної корпоративної культури. Ми гнучко адаптуємо зміст, методи та формати навчання, щоб забезпечити максимальну релевантність та ефективність для кожного учасника.

Наші експерти — це не просто тренери, а практики з багаторічним досвідом у сфері управління персоналом та бізнесі, які розуміють реалії сучасного ринку. Ми використовуємо інтерактивні методи, реальні кейси, практичні вправи та симуляції, що дозволяє учасникам не просто отримати знання, а й відпрацювати їх на практиці, інтегрувати у свій повсякденний стиль управління.

Гнучкість та адаптивність: Формати навчання TOMALOGY Business Technologies



Ми розуміємо, що кожна компанія унікальна, тому пропонуємо різноманітні формати навчання, які адаптуються до ваших потреб:

- **Корпоративний тренінг у вашому офісі:** Наші експерти приїдуть до вас, що дозволить провести навчання без відриву від робочого процесу та з максимальним залученням вашої команди.
- **Онлайн-тренінг:** Використання сучасних онлайн-платформ дозволяє провести навчання для команд, що працюють віддалено, або для учасників з різних географічних локацій. Цей формат забезпечує гнучкість та доступність.
- **Індивідуальний коучинг:** Для топ-менеджерів та керівників, які потребують глибокого індивідуального підходу, ми пропонуємо персональні коучингові сесії, орієнтовані на їхні унікальні цілі та виклики.
- **Модульні програми:** Можливість розділити тренінг на окремі модулі, що дозволяє інтегрувати навчання в щільний робочий графік та поступово впроваджувати отримані знання.
- **Комбіновані формати (Blended Learning):** Поєднання онлайн- та офлайн-занять, самостійної роботи з менторською підтримкою для досягнення максимального результату.



Структурована програма тренінгу "Управління персоналом. Інструменти керівника"

Наша програма "Управління персоналом. Інструменти керівника" є ретельно продуманим курсом, спрямованим на розвиток ключових компетенцій сучасного керівника в роботі з людьми. Вона розроблена таким чином, щоб забезпечити максимальну практичну цінність та безпосередній вплив на ефективність вашої компанії.

Модуль 1: Основи успішного керівництва персоналом

- **Роль керівника в компанії. Цілі та завдання:** Визначення ключових функцій та відповідальності керівника в управлінні персоналом, встановлення чітких цілей та пріоритетів.
- **Керівник та підлегли. Розвиток взаємовідносин:** Побудова ефективних комунікацій, формування довіри та поваги, створення позитивного мікроклімату в команді.
- **Мотивація керівника:** Розуміння власних мотиваційних факторів, формування внутрішньої стійкості та здатності надихати інших.

Модуль 2: Інструменти ефективного управління персоналом

- **Розміщення акцентів у роботі. Планування:** Ефективне планування робочого часу та ресурсів, розстановка пріоритетів для досягнення максимальних результатів.
- **Робота в умовах обмежених людських та тимчасових ресурсів:** Стратегії оптимізації процесів, розподілу навантаження та управління часом в умовах дефіциту ресурсів.
- **Постановка завдань: SMART, GROW та інші методики:** Розробка чітких, вимірюваних, досяжних, релевантних та обмежених у часі завдань для підвищення продуктивності.
- **Делегування повноважень: Мистецтво довіри та розвитку:** Ефективні техніки делегування, що сприяють розвитку співробітників, підвищенню їхньої відповідальності та залученості.
- **Контроль та звітність: Баланс між свободою та відповідальністю:** Встановлення ефективних систем контролю та звітності, що забезпечують прозорість та досягнення цілей.
- **Зворотній зв'язок, корекція, підтримка, критика: Як перетворити на інструмент розвитку:** Мистецтво надання конструктивного зворотного зв'язку, що мотивує до змін та покращень.
- **Проведення зборів, нарад, п'ятихвилинки: Максимізація ефективності:** Методи організації та проведення продуктивних зустрічей, що економлять час та досягають поставлених цілей.
- **Методики побудови ефективного зворотного зв'язку: Практичні навички:** Відпрацювання технік надання зворотного зв'язку у різних ситуаціях, включаючи складні та конфліктні.
- **Мотивація підлеглих. Пошук нових можливостей:** Розуміння різних типів мотивації, розробка індивідуальних та командних мотиваційних програм, пошук нових способів надихати та заохочувати співробітників.
- **Навчання на робочому місці: Менторство та коучинг:** Розвиток співробітників через навчання безпосередньо в процесі роботи, використання методів наставництва та коучингу.
- **Підбір та адаптація персоналу: Створення сильної команди:** Ефективні стратегії пошуку, відбору та адаптації нових співробітників для швидкої інтеграції в команду.
- **Формування кадрового резерву: Інвестиції в майбутнє:** Розробка та реалізація програм з формування кадрового резерву, виявлення та розвиток лідерського потенціалу серед співробітників.

Модуль 3: Управління конфліктами та стресостійкість

- **Види виробничих конфліктів. Способи вирішення:** Аналіз типових конфліктних ситуацій у колективі, розробка ефективних стратегій їх вирішення та запобігання.
- **Розвиток особистої стійкості до конфліктів:** Формування психологічної стійкості, емоційного інтелекту та навичок ефективного реагування на конфліктні ситуації.
- **Профілактика виникнення конфліктів:** Розробка та впровадження превентивних заходів для мінімізації конфліктних ситуацій у колективі.

Наш досвід та унікальність підходу

TOMALOGY Business Technologies має багаторічний досвід успішної роботи з компаніями різних галузей, допомагаючи їм виховувати керівників, здатних ефективно управляти найціннішим активом — людьми. Наш підхід ґрунтується на **авторських методиках**, що розроблені на основі глибоких психологічних досліджень та адаптовані до реалій сучасного бізнесу. Ми не просто передаємо знання, а допомагаємо формувати нові звички, змінювати мислення та впроваджувати ефективні стратегії управління.

4

Наша експертиза підтверджена не лише успішними кейсами, а й позитивними відгуками наших клієнтів. Ми пишаємося тим, що допомагаємо компаніям ставати сильнішими, а їхнім керівникам — ефективнішими та успішнішими.

Запрошення до співпраці

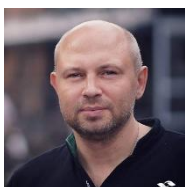
Не відкладайте розвиток управлінських компетенцій ваших керівників на потім. У сучасному динамічному світі саме **ефективне управління персоналом** є фундаментом стійкості та зростання бізнесу.

Зверніться до TOMALOGY Business Technologies сьогодні, і ми разом розробимо індивідуальну програму навчання, яка допоможе вашим керівникам стати справжніми майстрами управління людьми, а вашому бізнесу — досягти нових висот!

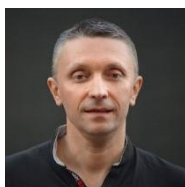
БІЗНЕС-ТРЕНЕРИ:



[Ольга
Пєскова](#)



[Дмитро
Савицький](#)



[Євген
Москаленко](#)



[Вікторія
Задіора](#)



[Наталія
Вовк](#)



[Олексій
Мащенко](#)