

ТРЕНІНГ від TOMALOGY

«ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ ЗМІН»

ВІД ЕФЕКТИВНОГО КЕРІВНИКА – ДО УСПІШНОГО БІЗНЕСУ!

1

Від ефективного керівника – до успішного бізнесу!

У сучасному світі, що постійно змінюється, **лідерство** стає не просто набором навичок, а ключовою рушійною силою для розвитку та виживання будь-якої компанії. Ефективний керівник — це не той, хто просто управляє процесами, а той, хто надихає команду, приймає зважені рішення в умовах невизначеності та здатний вести бізнес до нових горизонтів попри будь-які виклики.

Мистецтво **особистої ефективності керівника** безпосередньо впливає на всі аспекти функціонування компанії. Дослідження показують, що лідери, які володіють високим рівнем емоційного інтелекту, адаптивності та стратегічного мислення, значно підвищують продуктивність команд, покращують рівень залученості співробітників та сприяють інноваційному розвитку. Згідно з дослідженнями Gallup, компанії з висококваліфікованими керівниками мають на 147% вищий показник прибутку на акцію порівняно з конкурентами. Це підкреслює, що інвестиції в розвиток управлінського складу — це не витрати, а стратегічні інвестиції в майбутнє бізнесу.

Важливість лідерства в умовах змін та вплив на бізнес

За даними досліджень McKinsey & Company, компанії з сильними лідерськими якостями показують на 19% вищу рентабельність та на 28% кращі показники залученості співробітників. Це не випадково. **Ефективний лідер** – це той, хто здатний мотивувати, створювати довіру, управляти конфліктами та направляти команду до досягнення спільних цілей, навіть коли зовнішні обставини диктують свої правила.

Ризики для компанії за відсутності навчання управлінців

Ігнорування постійного навчання та розвитку керівників несе значні ризики для бізнесу. Компанії, що не інвестують в управлінську освіту, часто стикаються з:

- **Низькою продуктивністю та ефективністю:** Невміння адаптуватися до змін призводить до застарілих методів управління, що знижує загальну ефективність роботи.
- **Високою плинністю кадрів:** Демотивовані співробітники, які не відчують підтримки та чіткого керівництва, частіше залишають компанію.
- **Прийняттям неефективних рішень:** В умовах кризи відсутність розвинених навичок критичного мислення та стратегічного бачення може призвести до фатальних помилок.
- **Відсутністю інновацій:** Компанії без сучасних лідерів втрачають здатність до інновацій та швидкого реагування на ринкові зміни, що призводить до втрати конкурентних переваг.
- **Погіршенням внутрішнього клімату:** Неефективне управління створює атмосферу стресу, недовіри та конфліктів, що негативно впливає на командну роботу.

Структурована програма тренінгу “Лідерство в умовах змін”

Наша програма “Лідерство в умовах змін” є ретельно продуманим курсом, спрямованим на розвиток ключових компетенцій сучасного керівника. Вона розроблена таким чином, щоб забезпечити максимальну практичну цінність та безпосередній вплив на ефективність вашої компанії.

Модуль 1: Психологія змін та адаптація до нової реальності

- **Реалії сучасного світу:** Аналіз факторів, що спричиняють постійні зміни в бізнес-середовищі (технологічні, соціальні, економічні, геополітичні).
- **Природа змін:** Розуміння циклів змін, їх фаз та впливу на індивідуальну та командну динаміку.
- **Рівень напруги: Позитивний та негативний ефект:** Визначення оптимального рівня стресу для продуктивності та ідентифікація деструктивних проявів напруги.
- **Освоєння методу БУС (Безоценочне Усвідомлене Спостереження):** Авторська методика TOMALOGY для ефективного управління стресом, підвищення стресостійкості та збереження ресурсного стану в умовах невизначеності. Цей унікальний підхід дозволяє швидко відновлюватися та знаходити внутрішні опори.

Модуль 2: Керівник: Роль та прийняття рішень у кризових ситуаціях

- **Роль керівника в умовах кризи та невизначеності:** Трансформація функцій лідера, особливості комунікації та прийняття рішень у нестандартних ситуаціях.
- **Реалізація лідерського потенціалу:** Розвиток особистих якостей лідера (ініціативність, відповідальність, емпатія, рішучість) для ефективного ведення команди.
- **Розвиток особистої стійкості та гнучкості:** Техніки формування психологічної стійкості, здатності до швидкої адаптації та пошуку нових рішень у складних обставинах.
- **Прийняття рішень: Стратегічні та повсякденні:** Методологія прийняття зважених рішень в умовах обмеженої інформації, використання аналітичних та інтуїтивних підходів.
- **Оптимальне використання непередбачених ситуацій:** Перетворення викликів на можливості, пошук нестандартних рішень та використання кризи для інноваційного розвитку.

Модуль 3: Команда: Єдність та ефективна комунікація

- **Ідеологія «Єдності та Згуртованості»:** Формування сильної та мотивованої команди, яка працює як єдиний організм.
- **Згуртування команди навколо ідеї:** Розробка та трансляція спільного бачення, цінностей та цілей для формування командного духу.
- **Нові пріоритети у ділових комунікаціях:** Розвиток навичок ефективної комунікації в умовах віддаленої роботи та гібридних форматів, пошук додаткових можливостей для взаємодії.
- **Методики адаптації співробітників до середовища, що змінюється:** Інструменти для підтримки та розвитку персоналу в умовах нестабільності, профілактика деморалізації та вигорання.
- **Створення та підтримання клімату психологічної безпеки:** Формування довіри, відкритості та взаємопідтримки в команді для забезпечення комфортного та продуктивного робочого середовища.

Модуль 4: Інструменти ефективного управління в умовах змін

- **Розміщення акцентів при організації 100% залучення співробітників:** Мотиваційні інструменти та стратегії для підвищення залученості та продуктивності кожного члена команди.
- **Планування, контроль, звітність:** Адаптивні методи планування та контролю, що дозволяють ефективно управляти проектами та ресурсами в умовах невизначеності.
- **Специфіка проведення зборів:** Ефективні техніки організації та проведення онлайн та офлайн зустрічей, що забезпечують продуктивність та досягнення поставлених цілей.
- **Центри Оцінки – інструмент оптимізації людських ресурсів:** Використання сучасних методик оцінки компетенцій для оптимального розподілу ролей та розвитку талантів у команді.
- **Алгоритми дій при прийомі та звільненні ключових співробітників:** Юридичні та психологічні аспекти управління персоналом у складних ситуаціях.
- **Принципи мотивації в умовах змін. Алгоритм утримання ключових співробітників:** Розробка ефективних стратегій мотивації та утримання цінного персоналу, що забезпечують стабільність та розвиток компанії.

Модуль 5: “Швидка допомога” у стресових ситуаціях

- **Методика надання першої психологічної допомоги:** Теоретичні знання та практичні навички для надання підтримки співробітникам у стресових та кризових ситуаціях.
- **Розвиток здатності знаходити шляхи, що нейтралізують стрес:** Індивідуальні та командні стратегії боротьби зі стресом, формування психологічної стійкості.
- **Техніки швидкого відновлення:** Практичні вправи та методики для оперативного відновлення фізичних та психологічних ресурсів, запобігання емоційному вигоранню.

3

TOMALOGY Business Technologies: Ваш надійний партнер у розвитку лідерства

TOMALOGY Business Technologies — це не просто тренінгова компанія. Ми ваш надійний партнер у вихованні справжніх лідерів, здатних вести бізнес до успіху в будь-яких умовах. Наш багаторічний досвід роботи з провідними компаніями України та світу підтверджує нашу експертність у сфері розвитку управлінських компетенцій.

Наша унікальність полягає в **авторському підході до навчання**, який базується на глибокому розумінні психології змін та впливу особистісної ефективності на бізнес-результати. Ми не пропонуємо шаблонних рішень. Кожна наша програма, зокрема тренінг **"Лідерство в умовах змін"**, розробляється з урахуванням специфіки вашої компанії, її цілей, викликів та унікальної корпоративної культури. Ми гнучко адаптуємо зміст, методи та формати навчання, щоб забезпечити максимальну релевантність та ефективність для кожного учасника.

Наші експерти — це не просто тренери, а практики з багаторічним досвідом у бізнесі, які розуміють реалії сучасного ринку. Ми використовуємо інтерактивні методи, кейси з реального бізнесу, практичні вправи та симуляції, що дозволяє учасникам не просто отримати знання, а й відпрацювати їх на практиці, інтегрувати у свій повсякденний стиль управління.



Гнучкість та адаптивність: Формати навчання TOMALOGY Business Technologies

Ми розуміємо, що кожна компанія унікальна, тому пропонуємо різноманітні формати навчання, які адаптуються до ваших потреб:

- **Корпоративний тренінг у вашому офісі:** Наші експерти приїдуть до вас, що дозволить провести навчання без відриву від робочого процесу та з максимальним залученням вашої команди.
- **Онлайн-тренінг:** Використання сучасних онлайн-платформ дозволяє провести навчання для команд, що працюють віддалено, або для учасників з різних географічних локацій. Цей формат забезпечує гнучкість та доступність.
- **Індивідуальний коучинг:** Для топ-менеджерів та керівників, які потребують глибокого індивідуального підходу, ми пропонуємо персональні коучингові сесії, орієнтовані на їхні унікальні цілі та виклики.
- **Модульні програми:** Можливість розділити тренінг на окремі модулі, що дозволяє інтегрувати навчання в щільний робочий графік та поступово впроваджувати отримані знання.
- **Комбіновані формати (Blended Learning):** Поєднання онлайн- та офлайн-занять, самостійної роботи з менторською підтримкою для досягнення максимального результату.

[TOMALOGY Business technologies](https://tomalygy.com)

[+38 \(050\) 462-72-75](tel:+380504627275)

☀ Наш досвід та унікальність підходу

TOMALOGY Business Technologies має багаторічний досвід успішної роботи з компаніями різних галузей, допомагаючи їм виховувати лідерів нового покоління. Наш підхід ґрунтується на **авторських методиках**, що розроблені на основі глибоких психологічних досліджень та адаптовані до реалій сучасного бізнесу. Ми не просто передаємо знання, а допомагаємо формувати нові звички, змінювати мислення та впроваджувати ефективні стратегії управління.

Наша експертиза підтверджена не лише успішними кейсами, а й позитивними відгуками наших клієнтів. Ми пишаємося тим, що допомагаємо компаніям ставати сильнішими, а їхнім керівникам — ефективнішими та успішнішими.

Запрошення до співпраці

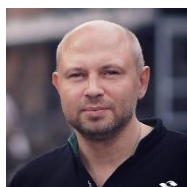
Не відкладайте розвиток лідерського потенціалу ваших керівників на потім. У сучасному динамічному світі саме **особиста ефективність лідера** є фундаментом стійкості та зростання бізнесу.

Зверніться до TOMALOGY Business Technologies сьогодні, і ми разом розробимо індивідуальну програму навчання, яка допоможе вашим керівникам стати справжніми архітекторами успішного майбутнього вашої компанії. Дозвольте нам допомогти вам трансформувати виклики в можливості та вивести ваш бізнес на новий рівень!

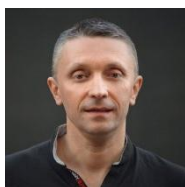
БІЗНЕС-ТРЕНЕРИ:



[Ольга
Пєскова](#)



[Дмитро
Савицький](#)



[Євген
Москаленко](#)



[Вікторія
Задіора](#)



[Наталія
Вовк](#)



[Олексій
Мащенко](#)