

ТРЕНІНГ

«КОМАНДА – ЄДНІСТЬ МЕТИ» від Tomalogy

ТРЕНІНГ З ТІМБІЛДІНГУ, ЩО ФОРМУЄ СПРАВЖНЮ СИНЕРГІЮ ТА ПІДВИЩУЄ ЕФЕКТИВНІСТЬ БІЗНЕСУ

1

Успішний бізнес неможливий без згуртованої, лояльної та результативної команди. Уміння працювати разом, чути одне одного та об'єднувати зусилля заради досягнення єдиної мети — це не лише про «командний дух», це стратегічна конкурентна перевага. Саме цьому присвячено флагманський тренінг **TOMALOGY Business Technologies — «Команда. Єдність мети»**. Це не черговий тимбілдинг з іграми та пікніками. Це — **глибинна трансформаційна програма**, яка знімає бар'єри у спілкуванні, вчить обирати довіру замість контролю, співпрацю замість суперництва, спільний результат замість індивідуального успіху.

Чому це критично важливо для бізнесу:

- ♦ За даними досліджень **Harvard Business Review**, компанії з високим рівнем командної взаємодії підвищують продуктивність на 20–25%.
- ♦ Комунікаційна неефективність у командах — причина понад 70% внутрішніх конфліктів і до 50% затримок у реалізації проєктів.
- ♦ Відсутність спільної цілі в колективі веде до розпорошення енергії, зниження мотивації та токсичної атмосфери.

У той час як сильна команда — це живий організм, здатний адаптуватися, підтримувати та масштабувати результати бізнесу.

Які ризики для компанії без командного навчання:

- Втрата лояльних співробітників через нездоровий мікроклімат
- Зростання конфліктності та внутрішньої конкуренції
- Зниження ефективності відділів, коли кожен «грає у свій футбол»
- Руйнування довіри до керівництва
- Відсутність ініціативності та відповідальності

Унікальний підхід TOMALOGY:



TOMALOGY — це понад **15 років досвіду** навчання команд у провідних українських і міжнародних компаніях. Ми працюємо на перетині психології, менеджменту та практичної комунікації, створюючи програми, які **дійсно змінюють поведінку**.

Наш підхід — **глибока внутрішня мотивація та довіра**, замість поверхневих сценаріїв. Учасники не просто отримують інструменти, а **формують нову культуру командної взаємодії**.

Програма тренінгу: «Команда — Єдність мети»

1. Визначення точки старту: Діагностика командної культури

Мета: усвідомити поточний рівень згуртованості, виявити «сліпі зони» в командній взаємодії.

Методи:

- Опитувальник командної культури
- Інтерактивна мапа реальності команди
- Групове обговорення ситуацій із досвіду

[TOMALOGY Business technologies](https://tomalogy.com)

Учасники:

- Аналізують, що наразі об'єднує / роз'єднує команду
- Визначають реальні бар'єри у спілкуванні, довірі, розподілі відповідальності

✓ **Результат:** створюється база для усвідомленої трансформації.

2. Єдина мета — єдина команда

Мета: сформувані спільне бачення, цінності й узгодити індивідуальні та командні цілі.

Методи:

- Вправа «Один корабель — один курс»
- Робота з корпоративним сенсом та місією
- Моделювання ситуації: «Що об'єднує нас як команду?»

Учасники:

- Переосмислюють власну роль у контексті загального результату
- Узгоджують бачення: не просто *працюємо поруч*, а *рухаємося разом*

✓ **Результат:** народжується емоційне включення в спільну мету.

3. Командна рольова структура: сильні сторони в дії

Мета: розкрити природні ролі, навчитись взаємодіяти на основі доповнення, а не конфлікту.

Методи:

- Рольова модель за Белбіном
- Самооцінка + зовнішній зворотний зв'язок
- Діаграма командної взаємодії

Учасники:

- Дізнаються, хто є драйвером, інтегратором, генератором ідей чи аналітиком
- ВчатьсЯ цінувати різність і працювати з нею без конкуренції

✓ **Результат:** синергія через взаємне підсилення.

4. Механіка співпраці: як узгоджуватися без тертя

Мета: навчити команду домовлятися, координуватися, підтримувати темп роботи.

Методи:

- Вправи на узгодження рішень у групі
- Робота зі спільним календарем, зонами відповідальності
- Тренування зворотного зв'язку: «Не атакуй — підтримай»

Учасники:

- Отримують інструменти структурованої взаємодії
- ВчатьсЯ вчасно підхоплювати, доносити, зупиняти та направляти

✓ **Результат:** злагоджена, динамічна взаємодія без «збоїв».

5. Комунікація без бар'єрів: чесність, відкритість, підтримка

Мета: підвищити рівень емоційної безпеки, навчити учасників говорити прямо й делікатно.

Методи:

- Практика «Я-повідомлення»
- Вправа «Говорити важке по-доброму»
- Техніка «Діалог без напруги»

Учасники:

- Відпрацьовують навички чесної комунікації без конфліктів
- ВчатьсЯ відкрито висловлювати очікування, прохання, корекції

✓ **Результат:** покращення атмосфери довіри в команді.

6. Розв'язання конфліктів: сила через чесність

Мета: навчити конструктивно працювати з розбіжностями та емоціями.

Методи:

- Техніка «4 кроки до конструктиву»
- Вправи на розділення фактів, інтерпретацій і емоцій
- Моделювання критичних діалогів

Учасники:

- Досліджують власні реакції у конфлікті
- Вчаться переводити конфлікт у зону розвитку, а не руйнації

✓ **Результат:** замість уникання — доросле вирішення конфліктів.

7. Командна інтеграція: як залишити ефект після тренінгу

Мета: закріпити нові моделі поведінки, вивести команду на рівень «ми».

Методи:

- Створення командного договору (правила гри)
- Спільний проєкт чи кейс (тест-драйв нової команди)
- Ритуал завершення та підбиття підсумків

Учасники:

- Створюють власний командний маніфест
- Формують простір підтримки та контролю нових звичок

✓ **Результат:** команда виходить із тренінгу з чіткою домовленістю та мотивацією діяти разом.

✚ **Додатково:**

- Можливість **посттренінгового супроводу** (фасилітації, сесії зворотного зв'язку)
- Інтеграція результатів у HR-процеси
- Робота з командою керівників для посилення ефекту

Команда — Єдність мети

Тімбілдинг-програма нового покоління від TOMALOGY Business Technologies

Навчання, яке зшиває команду в одне ціле і надає їй рушійної сили

Успішна компанія — це не просто набір фахівців. Це — **жива, згуртована, мисляча команда**, яка здатна взаємодіяти, розв'язувати конфлікти, брати на себе відповідальність і досягати синергії. Саме такі команди формуються на тренінгу «Команда — Єдність мети» від TOMALOGY Business Technologies.

Цей тренінг — **неформальний, глибокий і результативний**, він дозволяє учасникам з різних підрозділів вийти за межі «свого кута» та **побачити спільну ціль, яка об'єднує всіх**.

🏆 **Результат для компанії:**

- Згуртована команда, яка **рухається в одному напрямку**
- Вищий рівень **взаємної підтримки, відповідальності та ініціативи**
- Підвищення продуктивності без додаткового контролю
- Формування **здорової командної культури**, яка тримається без постійного втручання керівника

🔧 **Адаптація під вашу компанію: індивідуальне рішення — під вашу реальність**

Жоден тренінг TOMALOGY не є «шаблоном». Ми проводимо попередній **аудит корпоративного середовища**, спілкуємося з керівниками та HR, вивчаємо:



- специфіку бізнесу
- ключові виклики в команді
- бажаний результат
- рівень зрілості персоналу

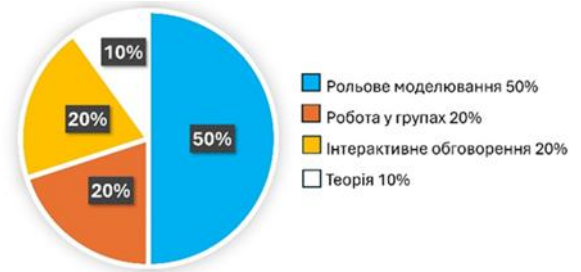
Це дозволяє створити **унікальний сценарій тренінгу, адаптований до контексту саме вашої компанії**.

[TOMALOGY Business technologies](https://tomalygy.com)

🎓 Методи навчання TOMALOGY: досвід, емоція, інтеграція

Ми працюємо в форматі інтенсивної живої взаємодії, поєднуючи:

- Інтерактивні модулі з рефлексією
- Моделювання робочих ситуацій
- Групову динаміку і досвідові вправи
- Командні виклики, ігри, аналіз реальних кейсів
- Психологічні інструменти в роботі з довірою, конфліктами та зонами росту



Усе це інтегрується в **практичну модель поведінки**, яку учасники впроваджують уже на наступний день після тренінгу.

👉 TOMALOGY — експерт №1 у створенні сильних команд

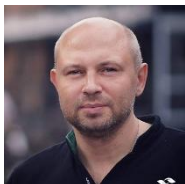
📧 Замовте тренінг «Команда — Єдність мети» — і ви побачите, як ваші люди перетворюються з колективу в справжню команду, яка дихає в унісон і досягає більше разом.

[+38 \(050\) 462-72-75](tel:+380504627275)

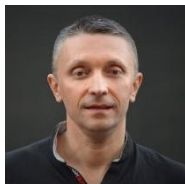
БІЗНЕС-ТРЕНЕРИ:



[Ольга
Пескова](#)



[Дмитро
Савицький](#)



[Євген
Москаленко](#)



[Вікторія
Задіора](#)



[Наталія
Вовк](#)



[Олексій
Мащенко](#)