



«Залученість. Потенціал успішності» від TOMALOGY

АКТИВУЄ ДРАЙВ, ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ КОМАНДИ

1

Ваші співробітники – найкраща інвестиція. Але тільки якщо вони залучені.

У сучасному бізнес-середовищі, де щодня змінюються правила гри, **головна конкурентна перевага компанії – це залучені співробітники**. За даними Gallup, лише 15–20% працівників у світі справді залучені у свою роботу. Інші – «відсиджують години», переносять відповідальність або живуть в очікуванні змін.

▼ Ризики низької залученості очевидні:

- зниження продуктивності до 30%
- зростання плинності персоналу
- втрата ініціативи, творчості, внутрішньої мотивації
- створення токсичної атмосфери в колективі

◆ Але є і гарна новина:

Залученість — це навичка. Її можна сформувати, розвинути й закріпити.

⚠ Для чого потрібен цей тренінг?

Тренінг «Залучення. Потенціал успішності» — це **відповідь на запит бізнесу створити команду, яка не просто виконує завдання, а розуміє сенс, прагне результату, вірить у цінності компанії та готова брати відповідальність**.

Це не просто тренінг про мотивацію. Це **системне включення кожного працівника в процес досягнення результатів компанії через глибоке усвідомлення власної ролі, цінності та впливу**.

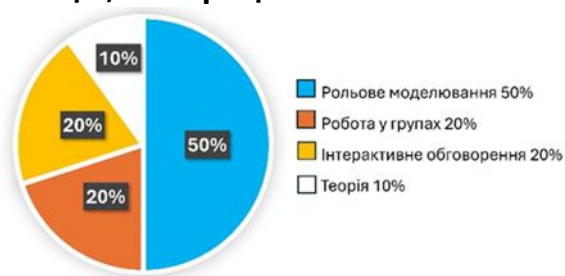
✅ Кому буде корисний тренінг?

- Керівникам, які хочуть сформувати команду з високим рівнем внутрішньої мотивації
- Менеджерам, які шукають нові способи активізації працівників
- Співробітникам, які втратили ентузіазм або працюють «на автоматі»
- HR-фахівцям, які будують корпоративну культуру залученості

🎓 Методи навчання TOMALOGY: досвід, емоція, інтеграція

Ми працюємо в форматі інтенсивної живої взаємодії, поєднуючи:

- Інтерактивні модулі з рефлексією
- Моделювання робочих ситуацій
- Групову динаміку і досвідові вправи
- Командні виклики, ігри, аналіз реальних кейсів
- Психологічні інструменти в роботі з довірою, конфліктами та зонами росту



Усе це інтегрується в **практичну модель поведінки**, яку учасники впроваджують уже на наступний день після тренінгу.

Адаптація під вашу компанію

Перед тренінгом команда TOMALOGY:

- проводить **аналіз запиту та реального стану залученості**,
- проводить **діагностику корпоративного клімату**,
- адаптує контент і приклади **під галузь, структуру і виклики саме вашого бізнесу**.

Ми працюємо не по шаблону, а **під ключову задачу саме вашої організації**.

2

Програма тренінгу "Залученість. Потенціал успішності" від TOMALOGY:

- ◆ **1. Що таке залученість: правда без прикрас**
 - Типи залученості: активна, пасивна, деструктивна
 - Чому люди «вимикаються» на роботі
 - Тест-діагностика особистого рівня залученості
- ◆ **2. Роль лідера та співробітника у створенні залученості**
 - Зона відповідальності: керівник vs працівник
 - Стили управління, які вбивають ініціативу
 - Як залученість «включає» команду у результат
- ◆ **3. Формула внутрішньої мотивації**
 - Тригерна система: інтерес, сенс, визнання
 - «Я вірю — я можу — я впливаю»
 - Вправа: як знайти особистий «ключ» до власної енергії
- ◆ **4. Цінності, які об'єднують**
 - Спільна мета як точка збору команди
 - Як цінності стають драйвером дій
 - Практикум: формулювання особистої та командної місії
- ◆ **5. Зв'язок залученості й комунікації**
 - Стили спілкування, які пробуджують або глушать
 - Як відкритий діалог створює довіру
 - Тренінг комунікацій: «активне слухання», «запит на підтримку», «зворотний зв'язок»
- ◆ **6. Перешкоди на шляху до залучення**
 - Внутрішні «вимикачі»: страх, звичка, апатія
 - Зовнішні бар'єри: структура, керівництво, культура
 - Як зберігати залученість під тиском і стресом
- ◆ **7. Інтеграція результатів**
 - Створення особистого плану включення
 - Інструменти самоаналізу та самопідтримки
 - Робота в парах: як підтримувати залученість у колективі

Унікальний підхід TOMALOGY:



TOMALOGY — це понад **15 років досвіду** навчання команд у провідних українських і міжнародних компаніях. Ми працюємо на перетині психології, менеджменту та практичної комунікації, створюючи програми, які **дійсно змінюють поведінку**.
Наш підхід — **глибока внутрішня мотивація та довіра**, замість поверхневих сценаріїв. Учасники не просто отримують інструменти, а **формують нову культуру командної взаємодії**.



Результати після проходження тренінгу:

- Зростання відповідальності за результат
- Зниження пасивності, скарг, емоційного вигорання
- Активізація командної взаємодії
- Поява ініціативи та ідей
- Формування атмосфери «хочу, можу, роблю»

3



Чому варто працювати саме з TOMALOGY Business Technologies?

- ◆ 15+ років досвіду у бізнес-освіті
- ◆ Експертність у поєднанні психології, менеджменту, EQ та практичного досвіду
- ◆ Індивідуальний підхід до кожного замовника
- ◆ Результати, що легко перевіряються – через зміни в поведінці, мотивації та ефективності співробітників



Замовляйте тренінг «Залученість. Потенціал успішності» прямо зараз, щоб відчутти різницю між просто присутністю людей в офісі і справжньою залученістю, яка рухає ваш бізнес уперед.

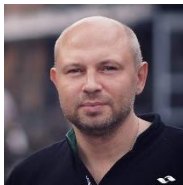
[+38 \(050\) 462-72-75](tel:+380504627275)



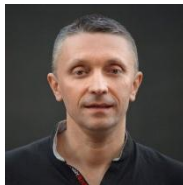
БІЗНЕС-ТРЕНЕРИ:



[Ольга
Пєскова](#)



[Дмитро
Савицький](#)



[Євген
Москаленко](#)



[Вікторія
Задіора](#)



[Наталія
Вовк](#)



[Олексій
Мащенко](#)